

DERECHO ADMINISTRATIVO

1. El estado tiene autoridad para ejercer su poder estatal. 1

VERDADERO

FALSO

2. Gobierno es el conjunto de órganos que ejercen el poder para cumplir las funciones del Estado 1

VERDADERO

FALSO

3. Nuestro Estado es Federal ya que existe un solo ordenamiento jurídico dentro del país.

VERDADERO

FALSO

4. El territorio es uno de los elementos del Estado.1

VERDADERO

FALSO

5. El Estado puede intervenir en aquellas actividades que los particulares pueden desempeñar con su iniciativa.1

VERDADERO

FALSO

6. El Poder del Estado está dividido en las funciones del Ejecutivo, Legislativo y Judicial. 1

VERDADERO

FALSO

7. La función legislativa está integrada por la función ejecutiva y judicial. 1

VERDADERO

FALSO

8. La Administración es un poder del estado destinado al control de las funciones del mismo.1

VERDADERO

FALSO

9. La Discrecionalidad de la actividad administrativa, esta predeterminada por la norma jurídica a cumplir.

VERDADERO

FALSO

10. La actividad de contralor de la administración siempre es interna, ya que carece de control externo. 1

VERDADERO

FALSO

11. EL DERECHO Administrativo no puede dictar normas.

VERDADERO

FALSO

12. El Derecho Administrativo es exorbitante porque tiene facultades para satisfacer el bien común.

VERDADERO

FALSO

13. Los administrados tienen garantías para contrarrestar los poderes del estado. 1

VERDADERO

FALSO

14. El Derecho Privado y el régimen administrativo están en un plano de igualdad.1

VERDADERO

FALSO

15. El derecho Administrativo siempre debe estar acorde con lo prescripto por nuestra Constitución Nacional. 1

VERDADERO

FALSO

16. Toda ley se dicta para un caso concreto.1

VERDADERO

FALSO

17. Todo decreto ley debe ser ratificado por el Congreso del gobierno de derecho.1

VERDADERO

FALSO

18. El reglamento es un acto Unilateral que produce efectos jurídicos.

1

VERDADERO

FALSO

19. El Acto Administrativo en una declaración unilateral que produce efectos jurídicos generales inmediatos.

VERDADERO

FALSO

20. El Acto Administrativo en la declaración unilateral efectuada en ejercicio de la función administrativa, que produce efectos jurídicos individuales en forma directa. 1

VERDADERO

FALSO

21. El Estado y el Derecho Administrativo son dos ramas del Derecho a fin de lograr un orden social.

VERDADERO

FALSO

22. El Estado no necesita de otra comunidad para realizar sus fines. 1

VERDADERO

FALSO

23. Un Órgano Competente puede ejercer el poder del Estado.

VERDADERO

FALSO

24. El Estado no tiene Personalidad Jurídica. 1

VERDADERO

FALSO

25. El poder judicial no participa en funciones legislativas.

VERDADERO

FALSO

26. Acto administrativo es la actividad que realiza la Administración para ejecutar una orden judicial. 1

VERDADERO

FALSO

27. La Administración Pública ejerce funciones legislativas a pedido del Senado 1

VERDADERO

FALSO

28. La Administración Pública no ejerce funciones legislativas. 1

VERDADERO

FALSO

29. La Administración Pública debe subordinar su actuación al ordenamiento jurídico. 1

VERDADERO

FALSO

30. El derecho Administrativo no puede ejercer Poder discrecional. 1

VERDADERO

FALSO

31. Las decisiones Administrativas tienen un contenido discrecional.

VERDADERO

FALSO

32. Los Municipios NO son Personas Jurídicas.1

VERDADERO

FALSO

33. El estado realiza sus actividades a través de entidades públicas o privadas. 1

VERDADERO

FALSO

34. El Acto Administrativo debe cumplir con lo establecido por la Ley de Procedimientos Administrativos. 1

VERDADERO

FALSO

35. Los contratos de derecho privado no guardan diferencias con los contratos administrativos. 1

VERDADERO

FALSO

36. Las cláusulas son exorbitantes por lo extensas y complejas de las mismas.

VERDADERO

FALSO

37. En los contratos estatales rige el principio de igualdad entre las partes. 1

VERDADERO

FALSO

38. En los contratos administrativos la regla es la desigualdad de las partes. 1

VERDADERO

FALSO

39. Una cláusula exorbitante sería ilícita o inusual en el derecho privado. 1

VERDADERO

FALSO

40. En el derecho público o privado, el contrato es ley para las partes.

VERDADERO

FALSO

41. El Estado tiene capacidad de inspeccionar y fiscalizar el cumplimiento de las prestaciones del contrato previa notificación a la otra parte. 1

VERDADERO

FALSO

42. Es factible la inclusión de cláusulas exorbitantes tanto en el derecho público como en el derecho privado. 1

VERDADERO

FALSO

43. Las reglas de los contratos administrativos son “distintas” a las reglas de los contratos privados. 1

VERDADERO

FALSO

44. Es elemento definitorio del contrato administrativo el sujeto. 1

VERDADERO

FALSO

45. Los Contratos Administrativos deben celebrarse con libertad de formalismo. 1

VERDADERO

FALSO

46. La forma del contrato administrativo es elemental para la prueba del mismo. 1

VERDADERO

FALSO

47. Las prerrogativas especiales que se reserva el Estado en los contratos también se denominan cláusulas exorbitantes. 1

VERDADERO

FALSO

48. Los contratos administrativos supeditan su validez y eficacia al principio de autonomía de voluntad de los contratantes. 1

VERDADERO

FALSO

49. La igualdad del tratamiento en la contratación administrativa se exige en beneficio de los contratantes particulares. 1

VERDADERO

FALSO

50. La Subasta Pública es un mecanismo de compra y venta de muebles, inmuebles y otros del Estado, y se busca garantizar la operación al más conveniente económicamente para el Estado.

VERDADERO

FALSO

51. El Derecho Administrativo tiene poderes que exceden al Derecho privado. 1

VERDADERO

FALSO

52. El Reglamento Administrativo es una regulación de los hechos administrativos. 1

VERDADERO

FALSO

53. Un acto administrativo es unilateral porque emana del poder del Estado siempre que se tenga en cuenta el interés del administrado.

1

VERDADERO

FALSO

54. El Derecho Administrativo es una rama del Derecho Público. 1

VERDADERO

FALSO

55. El Estado ejerce su poder para realizar sus objetivos sociales.

VERDADERO

FALSO

56. La función administrativa está dentro de la función ejecutiva. 1

VERDADERO

FALSO

57. Hecho administrativo es la actividad que realiza la Administración para ejecutar un Acto administrativo.1

VERDADERO

FALSO

58. La actividad de contralor de la administración es verificar legitimidad, oportunidad o conveniencia de actos de la administración.

VERDADERO

FALSO

59. La Administración Pública es la actividad eventual del estado para satisfacer las necesidades del grupo social y de los individuos que la integran.1

VERDADERO

FALSO

60. El contrato administrativo tiene caracteres propios y distintos del derecho privado. 1

VERDADERO

FALSO

61. El contrato público puede afectar a terceros mientras que el contrato privado no. 1

VERDADERO

FALSO

62. Es el Estado quien decide como leer el contrato y hace valer su criterio. 1

VERDADERO

FALSO

63. El Estado puede unilateralmente modificar un contrato por cuestiones de interés de un particular. 1

VERDADERO

FALSO

64. El Estado puede modificar las condiciones del contrato solo por razones de interés público. 1

VERDADERO

FALSO

65. El Estado puede revocar unilateralmente cualquier contrato por interés público y previa resolución Judicial.

VERDADERO

FALSO

66. Si bien la noción jurídica de los contratos privados y públicos es única, el régimen jurídico de estos dos tipos es diferente. 1

VERDADERO

FALSO

67. El contrato es administrativo cuando es celebrado por el estado en ejercicio de funciones públicas y con la finalidad de satisfacer necesidades públicas. 1

VERDADERO

FALSO

68. El Estado solo puede firmar contratos administrativos y no privados.

VERDADERO

FALSO

69. La administración pública tiene la libertad de elegir con quien contrata según su conveniencia, gusto y comodidad del funcionario que la representa. 1

VERDADERO

FALSO

70. La Administración Pública debe garantizar la concurrencia de los más aptos para contratar.

VERDADERO

FALSO

71. Para la contratación administrativa se debe cumplir con el principio de publicidad a efectos que los interesados se informen no solo de la contratación sino también de lo referente al trámite posterior de la misma. 1

VERDADERO

FALSO

72. Pueden contratar con el Estado las personas con capacidad para obligarse en los términos del Código Civil y Comercial de la Nación siempre que estén incorporadas en la base de datos que lleve la Oficina Nacional de Contrataciones. 1

VERDADERO

FALSO

73. La selección del contratista estatal debe hacerse por licitación pública exclusivamente. 1

VERDADERO

FALSO

74. Ante incumplimiento del contrato por parte del contratado, el Estado debe notificar con 15 días de anticipación la aplicación de sanciones. 1

VERDADERO

FALSO

75. El Estado solo puede aplicar sanciones al contratado ante el incumplimiento del mismo a la modificación contractual del Estado.

VERDADERO

FALSO

76. El Estado tiene la facultad de prorrogar los contratos de suministros de cumplimiento sucesivo o de prestación de servicios. 1

VERDADERO

FALSO

77. La contratación pública debe realizarse en todas sus etapas en un contexto privado en búsqueda de la facilidad de dicha contratación. 1

VERDADERO

FALSO

78. La utilización de tecnologías informáticas se permite a fines de dar transparencia a la contratación administrativa. 1

VERDADERO

FALSO

79. El Contratista tiene derecho a la recomposición del contrato por acontecimientos extraordinarios o imprevisibles tornen excesivamente onerosas las prestaciones a su cargo. 1

VERDADERO

FALSO

80. El Derecho Administrativo dicta normas que regulan la emergencia administrativa, económica, previsional, social, etc. 1

VERDADERO

FALSO

81. En la relación Estado – particulares hay igualdad garantizada por el Poder Legislativo. 1

VERDADERO

FALSO

82. El Objeto del Acto Administrativo es el bien a proteger 1.

VERDADERO

FALSO

83. Un acto administrativo es discrecional ya que se emite sin una norma preexistente que establezca sus condiciones. 1

VERDADERO

FALSO

84. La actividad consultiva de la administración determina la decisión administrativa.1

VERDADERO

FALSO

85. El derecho Administrativo es autónomo porque el estado dicta las normas administrativas. 1

VERDADERO

FALSO

86. El poder ejecutivo participa en funciones legislativas y también en judiciales.1

VERDADERO

FALSO

87. El Estado desarrolla actividades dentro del derecho Privado.

VERDADERO

FALSO

88. El Poder Ejecutivo realiza actividades políticas y administrativas. 1

VERDADERO

FALSO

89. Es Contrato Administrativo celebrado por el Estado con terceros sobre una declaración de voluntad común destinada a reglar sus derechos y obligaciones.1

VERDADERO

FALSO

90. La licitación privada no se permite a efectos de evitar privilegios a algún o algunos contratistas.

VERDADERO

FALSO

91. El contrato público debe interpretarse de “buena fe” y según la intención de las partes.

VERDADERO

FALSO

92. El poder del Estado es único e indivisible.

FALSO

VERDADERO

93. La ley debe ser obligatoria, oportuna, permanente y general.(Faltaría abstracta)

VERDADERO

FALSO

94. Ambas partes contratantes (estado y contratante) conservan la facultad de aumentar o disminuir el monto total o parcial del contrato.

FALSO

VERDADERO

95. La función judicial es la función del estado que se encarga de interpretar y aplicar la ley de carácter general

FALSO

VERDADERO

EXAMEN CON OTROS PROFESORES

PARCIAL CORREGIDO

1. Los contratos administrativos difieren de los contratos privados ... *

- a. porque los contratos privados se pueden modificar unilateralmente por el Estado
- b. porque los contratos privados se pueden modificar unilateralmente por las persona humana o jurídica
- c. ninguna de las respuestas es correcta**

2. Si el órgano es incompetente para entender en un procedimiento administrativo determinado ... *

- a. ambas respuestas son correctas**
- b. significa que en razón de la materia no puede conocer ni resolver
- c. significa que en razón del territorio no puede conocer ni resolver

3. Para la selección del contratista estatal ... *

- a. siempre pueden utilizarse otros procedimientos previstos en la normativa.
- b. debe recurrirse al procedimiento de licitación pública a menos que puedan**
- c. utilizarse otros procedimientos según la normativa ambas respuestas son correctas.

4. El plazo para interponer un recurso administrativo es ... *

- a. obligatorio para la parte interesada
- b. ambas respuestas son correctas**
- c. es obligatorio para la Administración

- 5. Un contrato administrativo...***
- Puede modificarse el contratista estatal.
 - Puede modificarse o extinguirse únicamente por acuerdo entre el Estado y el contratista.
 - Puede modificarse por la Administración sin acuerdo del contratista**
- 6. Los pliegos de una Licitación Privada pueden modificarse ...***
- Ninguna de las respuestas es correcta**
 - Una vez adjudicada la licitación
 - Antes de celebrarse el contrato administrativo, una vez adjudicada la licitación.
- 7. La notificación de un acto administrativo es inválida ...***
- si se realiza después de los cinco días de dictado el acto
 - si se realiza sin indicar que agota las instancias administrativas**
 - si se omite poner en la cédula de notificación la fecha
- 8. En los contratos administrativos ..***
- el Estado es quien debe interpretar sus cláusulas**
 - el Estado es quien puede interpretar sus cláusulas
 - el Estado y el contratista estatal deben conjuntamente interpretar sus cláusulas
- 9. La preadjudicación de las ofertas en un procedimiento de licitación pública ...***
- ninguna de las respuestas es correcta
 - es un acto administrativo porque produce efectos directos e inmediatos
 - es un simple acto de la administración porque produce efectos indirectos y mediatos**
- 10. Si un sujeto posee un derecho de incidencia colectiva, a partir de la Reforma de 1994, puede ser parte del procedimiento administrativo ***
- solo si el derecho de incidencia colectiva tiene por objeto bienes colectivos
 - solo si el derecho de incidencia colectiva es sobre intereses individuales homogéneos
 - tanto si el derecho de incidencia colectiva es sobre intereses individuales homogéneos como si tiene por objeto bienes colectivos**

11. La vía administrativa se encuentra agotada ...*

- a. **ambas respuestas son correctas**
- b. cuando la parte interesada recurrió un acto administrativo por vía del recurso jerárquico y la Administración lo rechaza durante el plazo que tiene para resolver.
- c. cuando la parte interesada recurrió un acto administrativo por vía del recurso jerárquico y la Administración guarda silencio dejando vencer el plazo que tiene para resolver.

12. El reclamo administrativo previo ...*

- a. procede para impugnar actos de alcance particular
- b. procede para impugnar actos de alcance general
- c. **procede para obtener de la Administración la emisión de un acto de alcance particular**

13. El principio de legalidad o juridicidad ...*

- a. impone al órgano administrativo la búsqueda de la verdad material a través del procedimiento administrativo sin importar el impulso por los interesados.
- b. **Impone al órgano administrativo actuar con sujeción a la ley.**
- c. impone al órgano administrativo la búsqueda de la verdad material a través del procedimiento administrativo mediante el impulso de las actuaciones por la propia Administración y por los interesados.

14. De acuerdo a la Ley 26.944 la reparación del daño en los supuestos de responsabilidad del Estado por actividad legítima ...

- a. Comprende daño emergente y lucro cesante
- b. **Comprende sólo al daño emergente**
- c. Ninguna de las respuestas es correcta.

15. ¿Según qué criterio la función judicial supone necesariamente conflictos entre partes y su resolución por un tercero imparcial e independiente con carácter definitivo?.

- a. **según el criterio material.**
- b. según el criterio mixto
- c. según el criterio orgánico.

16. La creación de un ente no autárquico depende de ... *

- a. Una distribución de competencias de carácter permanente.
- b. Una distribución de competencias que le asigne el ejercicio temporario de atribuciones con fines comerciales o industriales.
- c. **Una redistribución de competencias mediante la cual se le asigne un conjunto o bloque de atribuciones.**

17. Los actos administrativos se presumen legítimos...

- a. Porque, previo a su dictado, interviene el Servicio Jurídico Permanente
- b. Porque la invalidez del acto solo puede ser declarada de oficio por un juez
- c. Ambas son incorrectas**

18. La inderogabilidad singular de los actos de alcance general (reglamento administrativo) significa...

- a. Que toda decisión general puede ser modificada por cualquier órgano en cada caso particular
- b. Que toda decisión individual debe seguir la regla general preestablecida.**
- c. Que no se pueden derogar

19. El silencio administrativo...

- a. Ninguna de las anteriores es correcta**
- b. No se infiere como negativa de la Administración.
- c. Puede inferirse que tiene sentido negativo por disposición expresa que así lo acuerde

20. En los actos administrativos dictados en ejercicio de facultades discrecionales adquieren fundamental relevancia los siguientes requisitos o elementos esenciales del acto administrativo:

- a. La finalidad
- b. La motivación
- c. Ambos elementos o requisitos adquieren fundamental relevancia**

21. Indique de qué medio o instrumento se trata: "En razón de los antecedentes de hecho y de derecho analizados precedentemente, recomiendo no hacer lugar a la solicitud de la agente Marta Marte (DNI. 22.338.224) referida al reconocimiento de años de servicios para el otorgamiento de la bonificación por antigüedad"...

- a. Simple acto de la Administración**
- b. Ninguna es correcta
- c. Acto administrativo

- 22. El carácter autónomo de un ente estatal supone reconocer...**
- Que el vínculo entre los entes con tal carácter y los órganos de la Administración Central, por ejemplo, un Ministro, es jerárquico
 - Que estos entes tienen personalidad jurídica propia, integran las estructuras del Estado y su vínculo con la Administración Central es jerárquico.
 - Que estos entes tienen personalidad jurídica propia e integran las estructuras del Estado.**

EXAMEN FINAL CORREGIDO

- 1. Si se pretende recurrir un acto administrativo para que lo revise el órgano que lo dictó... ***
 - el recurso a utilizar es el de reconsideración**
 - el recurso a utilizar es el de alzada
 - el recurso a utilizar es el de queja

- 2. El acto administrativo es nulo de nulidad absoluta: ***
 - En todos los casos de incompetencia
 - En todos los casos en que uno o algunos de los antecedentes de hecho resulten falsos.
 - Ninguna es correcta.**

- 3. Hoy me notificaron un acto administrativo, el plazo para recurrirlo se computa... ***
 - a partir de su notificación y por días hábiles administrativos
 - a partir de su notificación y por días hábiles
 - a partir del día siguiente al de su notificación**

- 4. La diferencia entre un ente y un órgano estatal está dada por ... ***
 - Las competencias específicas que se le atribuyen
 - Ambas son correctas
 - Por la forma de creación, es decir, si es o no un sujeto de derecho**

- 5. La notificación de un acto administrativo... ***
 - Es un requisito esencial
 - Es una actividad administrativa destinada a poner en vigencia el acto administrativo**
 - Ninguna de las anteriores es correcta

- 6. Los reglamentos delegados... ***
 - Son normas de alcance general que dicta el Poder Ejecutivo con autorización previa del Congreso.**
 - Son normas de alcance general que dicta el Poder Ejecutivo sobre con autorización previa del Congreso sobre cualquier materia.

- c. Son normas de alcance general que dicta el Poder Ejecutivo sin autorización previa del Congreso.

7. El acto administrativo es anulable... *

- a. Si falta la firma
- b. Si quién lo dictó lo hace en forma no escrita.
- c. Si falta la fecha

8. La Administración no puede revocar los actos administrativos... *

- a. Porque poseen presunción de legitimidad
- b. A menos que advierta, por ejemplo, razones de ilegitimidad
- c. Porque poseen presunción de legitimidad y ejecutoriedad

9. La vista de las actuaciones administrativas ... *

- a. no es un medio de notificación en el marco de un procedimiento administrativo
- b. ninguna de las respuestas es correcta
- c. es un medio de notificación en el marco de un procedimiento administrativo

10. Un ejemplo de facultad reglada del Poder Ejecutivo es... *

- a. Ambas son correctas.
- b. Es el artículo 11 de la Ley de Procedimientos Administrativos referido a la eficacia del acto administrativo.
- c. El artículo 7º y 8º de la Ley de Procedimientos Administrativos referido a los requisitos esenciales del acto administrativo

11. La competencia estatal puede ser delegada... *

- a. ya que es transferible en los casos que así se autorice
- b. Ninguna de las anteriores es correcta
- c. Ya que es improrrogable

12. El principio de la contratación administrativa dirigido a asegurar la mayor afluencia de contratistas es *

- a. el principio de igualdad
- b. el principio de concurrencia
- c. el principio de transparencia

13. Cuando un órgano administrativo declara la caducidad de un acto administrativo... *

- a. Es porque se verifica que la parte interesada incumplió condiciones fijadas en el mismo.
- b. Es porque la parte interesada cumplió las condiciones fijadas en el mismo.

- c. Es por razones de ilegitimidad

14. Un contrato es administrativo... *

- a. cuando su objeto incluye materias de administración
- b. cuando una de las partes es la Administración centralizada o descentralizada
- c. cuando ambas partes son entes estatales

PARCIAL SIN CORREGIR

1. El Derecho Administrativo es una rama de derecho autónoma porque... *

- a. Forma parte del Derecho Público y, por ende, es independiente del Derecho Privado, que tiene reglas, principios e instituciones diferentes.
- b. Tiene principios, reglas, conceptos, institutos y técnicas de integración e interpretación diferentes en cada una de las provincias, pero reconoce las reglas establecidas en la Constitución Nacional.
- c. Es un conocimiento jurídico con principios, reglas, conceptos, institutos y técnicas de integración e interpretación propias.

2. La actividad administrativa de control... *

- a. Se concreta, entre otras muchas formas, cuando un órgano superior supervisa y revisa la actividad de un órgano inferior (por ejemplo), mediante el recurso jerárquico.
- b. Consiste en la supervisión y fiscalización que realizan los órganos internos o externos sobre la gestión económica de la Administración.
- c. Sólo la lleva a cabo Auditoría General de la Nación sobre la gestión de la Administración en sus distintos aspectos.

3. El ejercicio discrecional de funciones administrativas... *

- a. Reconoce como límites sólo las reglas directas, es decir, aquellas que regulan de manera específica una situación particular, como los elementos del acto administrativo.
- b. Tiene como límites para su ejercicio la regulación directa, indirecta, técnica, residual, la razonabilidad, la proporcionalidad, la no desviación del poder y la buena fe.
- c. Se da cuando una norma faculta al órgano que debe decidir una cuestión dos o más opciones jurídicamente posible es y, para su ejercicio, no tiene otros límites más que la legalidad y la razonabilidad.

4. La descentralización como técnica de distribución de competencias implica... *

- a. La creación de un ente con personalidad jurídica propia con fines públicos específicos.
- b. La creación de un órgano con personalidad jurídica propia y competencias específicas.
- c. La creación de entes con personalidad jurídica propia con fines públicos específicos o comerciales o industriales.

5. La competencia en la organización administrativa... *

- a. Es comparable a la capacidad en las personas humanas y, por tanto, ello implica que la autoridad administrativa tiene plena libertad y autonomía para actuar.
- b. Es un presupuesto legal para que los poderes públicos puedan obrar, aunque siempre sea delegable.
- c. Es de carácter excepcional, no se presume y debe surgir de las fuentes que prevé el ordenamiento jurídico, sea expresa o implícitamente.

6. El régimen exorbitante de los contratos administrativos permite que...

*

- a. El Poder Ejecutivo pueda revocar el contrato en cualquier momento por razones de oportunidad, mérito o conveniencia sin indemnizar al contratista.
- b. El Poder Ejecutivo pueda ampliar unilateralmente el contrato hasta en un 50% del monto total.
- c. El Poder Ejecutivo pueda inspeccionar y fiscalizar el cumplimiento de las prestaciones y, si verifica incumplimientos, sancione al contratista.

7. La motivación como elemento del acto administrativo... *

- a. Es la exteriorización en el acto de los antecedentes de hecho, de la finalidad y de la competencia que justifican su dictado y nace del principio de división de poderes.
- b. Sólo adquiere relevancia y es esencial cuando el acto se dicta en ejercicio de facultades preponderantemente discrecionales, pues en estos casos la Administración debe explicar por qué y para qué lo emite.
- c. Es la explicitación de los antecedentes de hecho y de derecho y de la finalidad que justifican el dictado del acto y nace del principio de razonabilidad.

8. El acto administrativo regular o anulable ... *

- a. Es aquel en el que se incurrió en una irregularidad, omisión o vicio que afecta gravemente y, por ende, impide la existencia de alguno de los elementos esenciales y debe ser anulado.

- b. Si de él nacieron derechos subjetivos a favor del administrado, el acto no puede ser revocado, modificado o sustituido en sede administrativa una vez notificado y sólo puede serlo por vía judicial.
- c. Puede ser revocado, modificado o sustituido por razones de oportunidad, mérito o conveniencia, indemnizando los perjuicios que causare a los administrados.

9. Hay contrato administrativo... *

- a. Cuando una de las partes es el Poder Ejecutivo aunque esté regulado por normas de Derecho Público y de Derecho Privado.
- b. Cuando tiene como finalidad satisfacer necesidades públicas y se encuentra regulado por normas de Derecho Público.
- c. Cuando una de las partes es el Poder Ejecutivo y está regulado por normas de Derecho Público.

10. La rescisión como modo de extinción de un contrato administrativo... *

- a. La puede decidir cualquiera de las partes cuando la otra parte incumplió una obligación a su cargo.
- b. La puede decidir únicamente el Poder Ejecutivo frente al incumplimiento de obligaciones por parte del contratista.
- c. La deben disponer partes de común acuerdo, puesto que no procede unilateralmente.

11. La responsabilidad del Estado por actividad ilegítima ... *

- a. Procede ante los daños y perjuicios que sufran los particulares que se deriven de casos fortuitos o fuerza mayor.
- b. No procede cuando el Estado resulte titular o guardián de la cosa que ocasionó el daño, si no participó en el evento un funcionario estatal.
- c. Procede cuando por acción u omisión del Estado se ocasionen daños y perjuicios susceptibles de apreciación pecuniaria, entre otros requisitos.

12. La indemnización que corresponde en supuestos de responsabilidad del Estado... *

- a. Es integral sólo cuando se trata de daños y perjuicios ocasionados por las acciones u omisiones ilegítimas del Estado.
- b. No comprende el lucro cesante cuando los daños y perjuicios hubieran derivados del obrar culposo del funcionario estatal.
- c. Es integral cuando se trata de daños y perjuicios ocasionados por la actuación legítima del Estado.

13. **El principio de impulsión e instrucción de oficio en el procedimiento...**
- a. Implica que es el órgano competente el que solo puede disponer todas las medidas que considere conducentes para su trámite.
 - b. Impone al órgano competente la obligación de impulsarlo, aún cuando hubiera una obligación a cargo del administrado que éste no cumplió.
 - c. No implica que el interesado no pueda impulsar el procedimiento, sino la obligación del órgano competente de hacerlo.
14. **La vista en el procedimiento administrativo... ***
- a. Suspende los plazos que el interesado presente recursos administrativos.
 - b. Debe ser solicitada por escrito ante la repartición en el que se encuentre el expediente.
 - c. Implica que se le facilitarán copias en soporte papel de los documentos electrónicos.
15. **La notificación en el procedimiento administrativo... ***
- a. No se encuentra sujeta a formalidades, salvo la firma del interesado en el instrumento de notificación.
 - b. Si no cumple con las formalidades previstas en el Reglamento de Procedimientos Administrativos, pero surge de las actuaciones que cumplió su efecto (es decir, que el acto se notificó) amplía el plazo para recurrir.
 - c. Si no cumple con las formalidades previstas en el Reglamento de Procedimientos Administrativos, aunque surja de las actuaciones que cumplió su efecto (es decir, que el acto se notificó), es inválida y debe practicársela nuevamente.

DERECHO LABORAL

MULTIPLE CHOICE

1. EL ORDEN PUBLICO LABORAL (1)

- a. La ley impone a las partes un mínimo de condiciones inderogables, suprime la autonomía de la voluntad;
- b. La ley permite que las parte pacten libremente condiciones mínimas del contrato de trabajo
- c. La ley limita la autonomía de la voluntad con un mínimo de condiciones inderogables.

2. EL PRINCIPIO PROTECTORIO (1)

- a. Se manifiesta a través de tres reglas in dubio pro operario, la norma más favorable y la condición más beneficiosa.
- b. Es la imposibilidad jurídica de renunciar a los derechos;

- c. El hecho de la prestación de servicios hace presumir la existencia del contrato de trabajo;

3. PRINCIPIO DE PRIMACIA DE LA REALIDAD

- a. La realidad cede ante la autonomía de la voluntad;
- b. El hecho de la prestación de servicios hace presumir la existencia del contrato de trabajo;
- c. El trabajador debe demostrar cuál fue su real desempeño laboral;

4. EL PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD (1)

- a. Impide que el trabajador renuncie al empleo
- b. Permite la renuncia siempre que se efectúe ante Escribano
- c. Establece que las normas imperativas son irrenunciables;

5. Se pueden abonar salarios en especie (1)

- a. Siempre que sean necesarias para el trabajador y no excedan del 50% del salario
- b. Siempre que sean documentadas
- c. Siempre que no excedan del 20 % del salario.

6. Son remunerativos

- a. El sueldo anual complementario Los gastos de guardería indocumentados, los viáticos sin rendición, los tickets de supermercado.
- b. El sueldo anual complementario, la provisión de útiles escolares, los gastos de guardería documentados.
- c. Los cursos documentados, el sueldo anual complementario, los gastos de medicamentos, el servicio de comedor en la empresa.

7. SON REMUNERATIVOS

- a. El salario, el sueldo anual complementario, las horas extras los viáticos sin rendición, las bonificaciones adicionales;
- b. El salario, las horas extraordinarias, el reintegro de gastos, el sueldo anual complementario;
- c. El salario, las vacaciones gozadas, el pago de un curso, horas extraordinarias, los viáticos con rendición

8. En el período de prueba mientras se encuentra vigente. (1)

- a. El empleador no da preaviso y no indemniza
- b. El empleador debe dar preaviso de quince días y no indemniza.
- c. El empleador no tiene que dar preaviso y de abonar indemnización.

9. En el contrato a plazo fijo: (1)

- a. Las partes podrán escoger libremente sobre las formas para la celebración del mismo.
- b. Debe de ser por escrito.
- c. Debe de ser por escrito y avalado por la autoridad administrativa.

10. DEFINICION DE FUENTES FORMALES (1)

- a. Las fuentes formales son los hechos que dan nacimiento a la norma
- b. Las fuentes formales son las normas que surgen de los hechos**
- c. Las fuentes formales son los contratos suscriptos entre trabajador y empleador;

11. El trabajador que trabaja sábados y domingos

- a. Debe cobrar horas extras por trabajar en la jornada de descanso**
- b. No debe cobrar horas extras porque en su jornada habitual
- c. No debe cobrar horas extras si no excede de la jornada legal o convencional y hay que otorgarle franco compensatorio.

12. El trabajo nocturno. (1)

- a. Es de 6 a 21 hs.
- b. Es de 19 a 22 hs.
- c. Es de 21 a 6 hs.**

13. La jornada nocturna (1)

- a. Es de 48 horas semanales
- b. Es de 46 horas semanales
- c. Es de 42 horas semanales**

14. Ante conductas evasivas, conductas simuladas o fraudulentas, la ley reacciona de la siguiente manera: (1)

- a. Estableciendo la relación de dependencia directa con quien se beneficia o aprovecha el trabajo.
- b. Estableciendo la relación de dependencia directa con quien se beneficia o aprovecha el trabajo.
- c. Todas son correctas.**

15. Para gozar del período completo de vacaciones el trabajador

- a. Debe haber trabajado por lo menos todo el año de que se trate
- b. Debe haber trabajado un día cada veinte
- c. Debe haber trabajado la mitad de los días hábiles del año**

16. En cuanto a las vacaciones; las mismas deben ser abonadas: (1)

- a. Al inicio de las mismas.**
- b. Al finalizar las mismas
- c. Durante su goce

17. En cuanto a las vacaciones, el empleador debe: (1)

- a. comunicar por escrito la fecha de inicio de las vacaciones con una antelación no mayor de 45 días.
- b. comunicar verbalmente la fecha de inicio de las vacaciones, con una antelación no menor de 45 días.
- c. comunicar por escrito la fecha de inicio de las vacaciones, con una antelación no menor de 45 días.**

18. En período de excedencia la mujer goza (1)

- a. De una licencia paga de 90 días
- b. De una licencia paga de 90 días

c. De una licencia sin goce de haberes de no menor de tres ni mayor de seis meses

19. Para recibir la protección por maternidad (1)

- a. La trabajadora tiene que presentar el certificado de embarazo al nacimiento de su hijo
- b. Debe notificar su estado de embarazo y su fecha probable de parto
- c. De acompañar el certificado de nacimiento de su hijo

20. Un trabajador que al 31 de diciembre tiene cuatro años y veinte día de antigüedad (1)

- a. Goza de veintiún días de vacaciones.
- b. Goza de catorce días de vacaciones.
- c. Goza de diez días de vacaciones.

21. Los menores de 16 años pueden

- a. Celebrar contrato de trabajo siempre que sus padres, tutores o curadores lo autoricen.
- b. Celebrar contrato de trabajo siempre que la autoridad administrativa lo autorice.
- c. Se encuentra prohibida la posibilidad de que celebren contrato de trabajo

22. La jornada de trabajo de los menores de 16 a 18 años: (1)

- a. No puede exceder de 6 horas diarias ni de 36 horas semanales.
- b. Son de 8 horas diarias o 48 horas semanales.
- c. Puede pactar libremente con el empleador la cantidad de horas de prestación de servicios.

23. La licencia por maternidad (1)

- a. Es de noventa días. 15 días antes del parto y 75 después
- b. Es de noventa días. Que pueden tomarse 30 días antes del parto y 60 días después.
- c. Es de noventa días y se pueden acumular todos después del parto

24. El salario mínimo vital y móvil lo establece

- a. El Sindicato con personería gremial
- b. El empleador en concordancia con el empleado
- c. El Consejo del Salario

25. La jornada legal es.. (1)

- a. La establecida por el juez de la causa
- b. Es la establecida por el convenio colectivo de trabajo
- c. Es la establecida por la ley de jornada para toda la Nación

26. El principio de irrenunciabilidad de los derechos presenta distintas excepciones (1)

- a. Transacción, conciliación, renuncia al empleo, prescripción, caducidad, desistimiento de la acción y del derecho.
- b. No presenta excepciones.

- c. Solo se presenta en la renuncia al empleo y en el desistimiento de la acción y del derecho.

27. El contrato de trabajo por temporada (1)

- a. En un contrato que tiene siempre el mismo plazo fijo y se realiza una vez al año
- b. Es un contrato por tiempo indeterminado y de prestación discontinua
- c. Es un contrato que se renueva en las temporadas y empieza y termina con la temporada.

28. El período de vacaciones es

- a. Desde el primero de diciembre hasta el treinta de abril de cada año
- b. Es desde el primero de octubre hasta el 30 de abril de cada año
- c. Es desde el 1 de noviembre hasta el 31 de marzo de cada año

29. El período de vacaciones se computa en

- a. Días hábiles
- b. Días corridos y días hábiles
- c. Días corridos

30. En cuanto a las vacaciones, las mismas deben otorgarse:

- a. Entre el 30 de abril y el 1° de octubre.
- b. .Entre el 1° de octubre y el 30 de abril.
- c. La ley no fija época de otorgamiento y se puede tomar en cualquier parte del año.

31. Para gozar del período completo de vacaciones el trabajador

- a. Debe haber trabajado por lo menos todo el año de que se trate
- b. Debe haber trabajado un día cada veinte
- c. Debe haber trabajado la mitad de los días hábiles del año

32. La presunción que el despido obedece al embarazo (1)

- a. Ocurre si el despido se produce 7 meses y medio antes del parto o siete meses y medio después
- b. Ocurre si se produce tres meses antes del parto o seis meses después
- c. Ocurre si se produce cuarenta y cinco días antes del parto o cuarenta y cinco días después.

33. El descanso diario y semanal es de (1)

- a. El diario de catorce horas entre jornada y de treinta y cinco horas semanales
- b. El semanal es de cuarenta horas y doce entre jornada y jornada
- c. El diario es de doce horas entre jornada y jornada y treinta y cinco semanales

34. El Sueldo Anual Complementario se calcula

- a. Como el salario complementario que le corresponde al 75% de las remuneraciones devengadas
- b. La doceava parte de la última remuneración devengada
- c. El cincuenta por ciento de la mejor remuneración del semestre de que se trate.

35. El principio protectorio se manifiesta en tres reglas: (1)

- a. In dubio pro empresario; regla de la aplicación de la norma más favorable y regla de la condición más beneficiosa
- b. Principio de irrenunciabilidad de los derechos; primacía de la realidad y continuidad de la relación laboral
- c. In dubio pro operario; regla de la aplicación de la norma más favorable y regla de la condición más beneficiosa.

36. En cuanto a las vacaciones; aquel trabajador que tiene una antigüedad de cinco años y tres meses, le corresponde por ley: (1)

- a. catorce días corridos.
- b. veintiún días corridos
- c. veintiocho días corridos

37. Terminada la licencia por maternidad la trabajadora que no vuelve a trabajar

- a. Se presume que renunció y se le paga el 25% de la indemnización por despido
- b. Puede tomar excedencia hasta las 72 hs. de vencida su licencia
- c. Recibe una indemnización por maternidad de doce sueldos

38. No son remunerativos

- a. El Sueldo Anual Complementario, la provisión de útiles escolares, cursos, gastos de sepelio
- b. Los viáticos con rendición, el reintegro de gastos de medicamentos, la provisión de ropa de trabajo
- c. Los viáticos sin rendición, la provisión de útiles escolares, el sueldo anual complementario, la provisión de ropa de trabajo.

39. El período de tiempo en el que el trabajador almuerza en fábrica

- a. Es período de descanso no jornada
- b. Es jornada laboral
- c. No es jornada porque el trabajador puede hacer lo que quiera

40. El plazo del período de prueba es de...

- a. Seis meses en los contratos eventuales.
- b. Es de tres meses en los contratos por tiempo indeterminado**
- c. Es de seis meses en los contratos por temporada.

41. Los adicionales... (1)

- a. Son accesorios de la remuneración principal y son remunerativos**
- b. No son remunerativos y no son accesorios de la remuneración principal
- c. Son accesorios de la remuneración principal y no tienen carácter remunerativo.

42. El embargo sobre el salario del trabajador

- a. No puede embargarse más del 20% de la remuneración devengada
- b. Es inembargable salvo el salario mínimo vital y móvil
- c. Es inembargable el equivalente al salario mínimo vital y móvil y el doble del mismo solo en un 10 %.**

43. EL CONTRATO DE TRABAJO Y RELACION DE TRABAJO (1)

- a. El contrato de trabajo es el hecho de la prestación efectiva de las tareas a las que se obliga el trabajador por el pago de una remuneración.
- b. El contrato de trabajo es un contrato real que no necesita consentimiento sino prestación efectiva.
- c. Es un contrato por el cual el trabajador se obliga a poner disposición del empleador su fuerza de trabajo mediante el pago de una remuneración.**

44. La jornada mixta nocturna y diurna

- a. Es una hora veinte minutos
- b. Es dos por uno
- c. Es una hora ocho minutos**

45. Habrá contrato de trabajo

- a. Cuando sea firmado el contrato por ambas partes.
- b. Cualquiera sea su forma y denominación
- c. Cuando el trabajador realice actos, ejecute obras o preste servicios en favor de otra.**

46. Las horas extraordinarias al 50%

- a. Se suman a la hora normal**
- b. Se duplica la hora normal
- c. Solo se paga la mitad de la hora normal

47. Queda prohibido el trabajo nocturno (1)

- a. De las mujeres
- b. De los menores**
- c. De las mujeres y de los menores

48. LOS CONTRATOS DE OBJETO PROHIBIDO

- a. Son nulos de nulidad absoluta
- b. Son anulables y no producen efectos jurídicos
- c. Son nulos pero producen efectos jurídicos**

VERDADERO Y FALSO

1. En el derecho colectivo del trabajo, la clasificación de primer grado está constituida por las uniones o sindicatos

VERDADERO

FALSO

2. En el derecho colectivo del trabajo, las confederaciones reúnen a las asociaciones sindicales del primer grado.

VERDADERO

FALSO

3. Las comisiones paritarias, son un conjunto de personas constituidas con un número igual de representantes de empleadores y de trabajadores, cuyo funcionamiento y atribuciones son establecidos en el respectivo convenio, sin perjuicio de las funciones particulares que le asigna la Ley de Ordenamiento Laboral (1)

VERDADERO

FALSO

4. Las comisiones paritarias, de conformidad con la ley 25.877, son un conjunto de personas constituidas con un número igual de representantes del estado y de trabajadores, cuyo funcionamiento y atribuciones son establecidos en el respectivo convenio, sin perjuicio de las funciones particulares que le asigna la Ley de Ordenamiento Laboral

VERDADERO

FALSO

5. Las asociaciones con personería gremial son los que representan a los afiliados defendiendo sus intereses colectivos e individuales.

VERDADERO

FALSO

6. El patrimonio de los sindicatos se compone del aporte de las confederaciones (1)

VERDADERO

FALSO

7. Las asociaciones simplemente inscriptas se pueden transformar en asociaciones con personería gremial (1)

VERDADERO

FALSO

8. El sistema integrado de jubilaciones y pensiones el porcentaje de aportes del trabajador asciende al 11% y la contribución del empleador al 16%. (1)

VERDADERO

FALSO

9. La prestación básica universal, tienen derecho todos los afiliados hombres que hubieren cumplido 75 años, y las afiliadas mujeres que hubieren cumplido 65 años y acrediten treinta años de servicios con aportes computables en uno o más regímenes comprendidos en el sistema de reciprocidad.

VERDADERO

FALSO

10. El retiro por invalidez, es el derecho que tiene el afiliado a obtener una renta mensual cuando ha perdido al menos el 66% de su capacidad física e intelectual, siempre que no cumpla con los requisitos para obtener la jubilación ordinaria o no esté percibiendo la jubilación anticipada. (1)

VERDADERO

FALSO

11. El sistema integrado de jubilaciones y pensiones, solo cubre la contingencia de la vejez (1)

VERDADERO

FALSO

12. Entre las contingencias que cubre el sistema integrado de jubilaciones y pensiones, se encuentra la de las enfermedades inculpables.

VERDADERO

FALSO

13. El trabajador con más del 66% de incapacidad por enfermedad inculpable puede volver a trabajar en tareas livianas.

VERDADERO

FALSO

14. El trabajador antes de iniciar juicio por accidente debe transitar por la Comisiones Médicas.

VERDADERO

FALSO

15. En el accidente in itinere el trabajador tiene dos opciones reparación integral o la tarifada.

VERDADERO

FALSO

16. Las aseguradoras de riesgos del trabajo solo brindan las prestaciones dinerarias y las Superintendencia de Riesgos del Trabajo las prestaciones en especie.

VERDADERO

FALSO

17. El trabajador puede renunciar a recibir las prestaciones en especies otorgadas por la ART.

VERDADERO

FALSO

18. La estabilidad propia, puede ser absoluta o relativa.

VERDADERO

FALSO

19. El preaviso es una obligación y una garantía bilateral de las partes, que consiste en notificar la extinción del contrato de trabajo con la antelación dispuesta por la ley. (1)

VERDADERO

FALSO

20. En el período de prueba, el preaviso debe otorgarse con quince días de anticipación.

VERDADERO

FALSO

21. La ley no prevé que el trabajador otorgue preaviso.

VERDADERO

FALSO

22. El trabajador deberá otorgar el preaviso con una anticipación de un mes, cuando su antigüedad en el empleo sea mayor a cinco años. (1)

VERDADERO

FALSO

23. El fallo Vizzoti permitió la disminución de la indemnización del art. 245 en un 70%.

VERDADERO

FALSO

24. Los profesionales técnicos e investigadores contratados en el extranjero y que presten servicios en la Argentina por un plazo no mayor de los dos años y que tengan en su país un sistema de protección, no se encuentran exceptuados del sistema integrado de jubilaciones y pensiones.

VERDADERO

FALSO

25. Si la extinción del contrato de trabajo dispuesta por el empleador se produce sin preaviso y en fecha que no coincida con el último día del mes, la indemnización sustitutiva debida al trabajador se integra con una suma igual a los salarios por los días faltantes hasta el último día del mes en que el despido se produjera. (1)

VERDADERO

FALSO

26. Una vez cumplida la caducidad de los convenios colectivos, los mismos deben renovarse sin posibilidad de hacer uso de la ultraactividad. (1)

VERDADERO

FALSO

27. La ultraactividad importa el mantenimiento de las cláusulas insertas en los convenios colectivos, aun después de su caducidad o extinción, cualquiera fuera la causa.

VERDADERO

FALSO

28. En la extinción del contrato de trabajo por mutuo acuerdo, al igual que en la formalización del contrato, las partes pueden pactar la libertad de formas. (1)

VERDADERO

FALSO

29. En la transferencia del establecimiento el trabajador siempre se puede considerar despedido (1)

VERDADERO

FALSO

30. Los períodos pagos de licencia por enfermedad se computan después de los dos años de la primera enfermedad.

VERDADERO

FALSO

31. La recidiva a la enfermedad inculpable es su repetición (1)

VERDADERO

FALSO

32. Vencido el período de reserva se extingue el contrato de trabajo.

VERDADERO

FALSO

33. En la nueva ley de riesgos de trabajo la indemnización solo es tarifada.

VERDADERO

FALSO

34. Las enfermedades cubiertas por la Ley de Riesgos de Trabajo son las del listado y las preexistentes.

VERDADERO

FALSO

35. El despido indirecto es el que produce el empleador sobre el trabajador.

VERDADERO

FALSO

36. El despido indirecto, puede ser con causa o sin causa.

VERDADERO

FALSO

37. La licencia por maternidad es de noventa días que pueden tomarse 30 días antes del parto y 60 días después.

VERDADERO

FALSO

38. La comunicación del despido con causa es invariable.

VERDADERO

FALSO

39. El trabajador con cinco años y 6 meses de antigüedad sin cargas de familia tiene seis meses de licencia paga por enfermedad.

VERDADERO

FALSO

40. La modificación de la ley de riesgos del trabajo 26.773 estableció una indemnización tarifada, una renta periódica sin tope indemnizatorio.

VERDADERO

FALSO

41. La estabilidad impropia, es la que establece la legislación argentina.

VERDADERO

FALSO

42. Un mes de preaviso le corresponde al trabajador que tenga hasta cinco años de antigüedad.

VERDADERO

FALSO

43. La indemnización sustitutiva de preaviso omitido, procede ante el incumplimiento del deber de preavisar, ya sea por incumplimiento total o parcial.

VERDADERO

FALSO

44. El despido producido dentro de los dos años de realizada la intimación al blanqueo agrava el despido.

FALSO

VERDADERO

45. El salario durante el período de enfermedad inculpable se liquida como la mejor remuneración normal habitual en el último año aniversario desde la primera manifestación de la enfermedad.

VERDADERO

FALSO

46. En la ley de Riesgos del Trabajo la incapacidad la determina la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.

VERDADERO

FALSO

47. El trabajo nocturno es de 6.00 a 21 hs.

VERDADERO

FALSO

48. Los trabajadores de empresas del Estado y de entidades autárquicas se encuentran comprendidos dentro del sistema integrado de jubilaciones y pensiones.

VERDADERO

FALSO

49. Cuando el trabajador tenga más de 5 años de antigüedad, le corresponde 2 meses de preaviso.

VERDADERO

FALSO

50. El despido puede ser directo con causa o sin causa.

VERDADERO

FALSO

51. Al igual que el contrato de trabajo, el preaviso goza de la libertad de formas en cuanto a su notificación. (1)

VERDADERO

FALSO

52. El despido directo es el que produce el empleador sobre el trabajador y el mismo puede ser con o sin causa.

VERDADERO

FALSO

53. Para obtener la indemnización agravada por despido el empleado no registrado debe haber notificado dentro de las 24 hs a AFIP.

VERDADERO

FALSO

54. Las contingencias incluidas en la Ley de Riesgo del Trabajo son: Los accidentes de trabajo, las enfermedades inculpables y los accidentes in itinere.

VERDADERO

FALSO

55. Los sindicatos son las asociaciones simplemente inscriptas.

VERDADERO

FALSO

56. La afiliación a las asociaciones sindicales con personería gremial son obligatorias.

VERDADERO

FALSO

57. El patrimonio de las asociaciones sindicales está constituido por el aporte del Estado, los afiliados y los no afiliados.

VERDADERO

FALSO

58. Dentro del sistema integrado de jubilaciones y pensiones, no están incluidos obligatoriamente, los socios de las sociedades civiles o sociedades comerciales irregulares; los socios de cualquier tipo de sociedad en donde exista parentesco entre cualquiera de sus miembros.

VERDADERO

FALSO

59. El sistema integrado de jubilaciones y pensiones, cubre las contingencias de la vejez, invalidez, muerte y edad avanzada.

VERDADERO

FALSO

60. Habrá contrato de trabajo cuando sea firmado el contrato por ambas partes.

VERDADERO

FALSO

61. El trabajador deberá otorgar el preaviso con una anticipación de 15 días, independientemente de la antigüedad que tenga.

VERDADERO

FALSO

62. Las asociaciones simplemente inscriptas son aquellas que carecen del ejercicio de los derechos gremiales.

VERDADERO

FALSO

63. El trabajador no registrado ante el despido para obtener las indemnizaciones de la ley 24.013 debe haber notificado a AFIP dentro de las 24 horas.

VERDADERO

FALSO

64. Habrá relación de trabajo cuando el contrato sea firmado por ambas partes.

VERDADERO

FALSO

65. Para obtener la indemnización agravada por despido por maternidad debo haber notificado su estado de embarazo y fecha probable de parto.

VERDADERO

FALSO

66. El salario mínimo vital y móvil es embargable en un 20%.

VERDADERO

FALSO

67. Si luego de la licencia por maternidad la mujer no regresa a trabajar ni pide excedencia se la indemniza con el 25 % de la indemnización por despido.

VERDADERO

FALSO

68. El trabajador que cumple trece horas diarias de labor puede considerarse despedido.

VERDADERO

FALSO

69. La integración del despido se debe abonar cuando el despido se produce sin preaviso.

VERDADERO

FALSO

70. El preaviso es una obligación solo de la parte empleadora, que consiste en notificar la extinción del contrato de trabajo con la antelación dispuesta por la ley.

VERDADERO

FALSO

71. En el sistema integrado de jubilaciones y pensiones, se encuentran excluidos el personal civil de las fuerzas armadas y de las fuerzas de seguridad y policiales.

VERDADERO

FALSO

72. El empleado tiene la obligación de presentar certificado médico para controlar su enfermedad.

VERDADERO

FALSO

73. El periodo de reserva se extiende por seis meses.

VERDADERO

FALSO

74. El trabajador que padece del más del 70% de incapacidad, recibe la indemnización del art. 245 de la LCT.

VERDADERO

FALSO

75. En la incapacidad laboral transitoria, está a cargo de la Aseguradora de Riesgos del Trabajo.

VERDADERO

FALSO

76. La recaída luego de transcurridos dos años desde la primera enfermedad, no se considera recidiva.

VERDADERO

FALSO

EXAMEN DE OTROS PROFESORES

1. **El empleador puede despedir a un trabajador cuando falto varios días consecutivos, sin dar justificación. Si el trabajador tuviera más de 6 años de antigüedad, el empleador para despedirlo sin pagar indemnización deberá: ***
 - a. **Despedirlo, si después de haberlo intimado a que se reintegre o justificare adecuadamente su incumplimiento, persiste en tal situación.**
 - b. Despedir directamente al trabajador invocando la situación de abandono de servicio.
 - c. Preavisar al trabajador con dos meses, que pone fin a la relación laboral al verificarse sus continuas inasistencias.

2. **En el caso de configurarse una situación de despido indirecto, el empleador estará obligado al pago de los siguientes conceptos indemnizatorios ... ***
 - a. La indemnización referida en el punto a), más la del artículo 245 de la LCT por despido sin causa o incausado (más liquidación final)
 - b. Indemnización por falta de preaviso y por sustitución de preaviso (más liquidación final)
 - c. **La indemnización referida en el punto a), más la indemnización minorada del artículo 247 de la LCT. (más liquidación final)**

3. **En una relación originada en la Ley de Pasantías Educativas 26.427, el pasante al mes de celebración de la misma, comenzó a prestar sus servicios a favor del Empresa de lunes a sábados en jornadas rotativas de 8 horas diarias, en consecuencia ¿Qué situación podría estimarse que se estaría configurándose? ***
 - a. Cumplimiento de la Pasantía Educativa propiamente dicha.
 - b. **Fraude o simulación laboral en los términos del artículo 14 de la LCT**
 - c. Trabajo Prohibido en los términos del artículo 39 de la LCT

4. **Ante una intimación fehaciente por parte del trabajador, el empleador deberá considerar contestarla o no contestarla, por cuanto ...**
 - a. Su silencio deberá ser entendido como negativa o rechazo a lo afirmado o reclamado por el trabajador.
 - b. Su silencio o falta de rechazo oportuno, no podrá ser entendido o presumido en ningún caso como aceptación de lo afirmado por el trabajador, de acuerdo a las circunstancias
 - c. **Su silencio o falta de rechazo oportuno, podrá ser entendido o presumido como aceptación de lo afirmado por el trabajador, de acuerdo a las circunstancias.**

5. **El trabajador que sufrió un accidente de trabajo in itinere que le ocasionó la pérdida de su capacidad laborativa permanente parcial y definitiva en un 51 % tiene derecho a percibir los siguientes rubros.***

a. Indemnización por incapacidad + suma fija

b. Indemnización por incapacidad + 20 %

c. Indemnización por incapacidad + suma fija + 20 %

6. El trabajador de 50 años, estará en condiciones de obtener el retiro de invalidez previsto en el régimen de la Ley 24.241 cuando: *

a. Sufriera la pérdida definitiva y permanente de por lo menos el 66 por ciento de su capacidad laboral por cualquiera de las situaciones referidas.

b. Sufriera la pérdida definitiva y permanente de por lo menos el 66 por ciento de su capacidad laboral por un accidente de trabajo o enfermedad profesional

c. Sufriera la pérdida definitiva y permanente del 66 por ciento de su capacidad laboral por un accidente o enfermedad inculpable.

7. ¿En cuáles de los tres supuestos que se exponen seguidamente, estima que el empleador hizo un evidente ejercicio abusivo del ius variandi? *

a. La Estación de Servicios, cambio los surtidores por otro más nuevos, seguros, con gestión automática, siendo más simples y eficientes y agrego dos más, los cuales deben ser atendidos por el mismo playero que atendía los dos anteriores. Este rechaza la medida por irrazonable ya que considera que no corresponde que él tenga que atender 2 surtidores más, por cuanto ello implica alterar condiciones esenciales del contrato de trabajo.

b. La empresa dueña de una clínica que decidió cerrar el área de radiología, asigna al radiólogo jefe al área de mantenimiento de calderas y ventilación, manteniendo su carga horaria y salario. Este profesional considera que tal modificación cambia las condiciones del contrato ya que él había sido contratado como radiólogo y tal cambio asimismo lo afecta moralmente.

c. La empresa decidió cambiar el automotor oficial por un vehículo tipo SUV, eléctrico, con caja automática y todos los dispositivos de seguridad. El chofer se opone y sostiene que tal modificación atenta contra la relación laboral, por cuanto siempre el vehículo que le asigno la empresa había sido un sedán, naftero con caja manual, introduciendo de tal modo cambios que lo afectan moralmente ya que no sabe si se adaptara.

8. Antes de dar inicio a la adopción de medidas de acción directa la parte que pretenda llevarla adelante deberá comunicar la situación a la autoridad administrativa para: *

a. Dar inicio al procedimiento de arbitraje obligatorio.

b. Dar inicio al procedimiento de negociación colectiva

c. Dar inicio al procedimiento de conciliación obligatoria

- 9. Para tener derecho a las indemnizaciones previstas en el régimen de la Ley 24.013 de regularización del empleo no registrado el trabajador deberá: ***
- Pedir al empleador un certificado de trabajo y ante la negativa o silencio surge el derecho del trabajador a ser indemnizado.
 - Deberá considerarse despedido de manera indirecta por causa de la indebida registración, sin necesidad de informar a la AFIP.
 - Intimar la debida registración al empleador (según el caso del empleo, de la fecha de ingreso efectivo o del salario real) e Informar de la intimación a la AFIP en el término de las 24 horas hábiles siguientes.**
- 10. El empleador podrá intimar al trabajador a que inicie los trámites para obtener la Jubilación ordinaria (PBU) cuando: ***
- Hubiere cumplido 70 años, resultando indiferente la cantidad de años de aportes.
 - Hubiere cumplido 65 años de edad y por lo menos 30 años de aportes.
 - Hubiere cumplido 70 años de edad y tuviere resuelto el tema de los años de aportes exigidos por la Ley.**
- 11. Según resulta del régimen de la Ley 23.551 en el ámbito de las negociaciones colectivas los trabajadores estarán representados: ***
- Por las asociaciones sindicales con personería gremial. (Excluyendo la participación de las asociaciones sindicales simplemente inscriptas)**
 - Por las asociaciones sindicales simplemente inscriptas (Excluyendo la participación de las asociaciones sindicales con personería gremial).
 - Por las asociaciones sindicales con personería gremial y las asociaciones sindicales simplemente inscriptas concurrentemente.
- 12. La figura de la “prestación no remunerativa” que el empleador entrega a los trabajadores en compensación por la suspensión de la prestación laboral por causa de falta o disminución de trabajo que hubieran sido homologadas, genera las siguientes obligaciones al empleador ***
- El empleador a más de abonar la asignación referida, queda obligado al pago de la contribución destinada al régimen de obras sociales, debiendo asimismo afrontar el pago de la suma que debiera haber aportado el trabajador a dicho régimen
 - En atención a su naturaleza jurídica y causa a que da lugar el pago de tal asignación, no corresponde al empleador el pago de ninguna contribución, ni retener de la misma aporte alguno correspondiente al trabajador

c. El empleador a más de entregar la asignación referida, queda obligado al pago de la contribución destinada al régimen de obras sociales únicamente, quedando eximido de las otras contribuciones.

13. La relación de trabajo sujeta a la Ley 20.744, estará debidamente registrada cuando ... *

- a. Se registró al trabajador en el Libro del artículo 52 de la LCT y en o través de AFIP
- b. Se registró al trabajador en el Libro del artículo 52 de la LCT y el trabajador obtuvo su CUIL.
- c. Se registró al trabajador en el Libro del artículo 52 de la LCT y en ARBA.

14. La ejecución de servicios de una persona a favor de otra (en este caso una ONG), bajo la dependencia de esta, hace presumir la existencia de una situación de ... *

- a. Contrato de servicios o de obra.
- b. Un contrato de trabajo.
- c. Situación de trabajo solidario, en este caso a una ONG que no genera ninguna presunción contractual.