

APELLIDO:	CALIFICACIÓN:
NOMBRE:	
DNI (registrado en SIU Guaraní):	
E-MAIL:	DOCENTE (nombre y apellido):
TEL:	
AULA:	

Duración del examen: 1:30h. Completar con letra clara, mayúscula e imprenta.

Lea los siguientes fragmentos e indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas (V) o falsas (F) (Cada ejercicio vale 0.25 puntos).

Ejercicio 1)

Según Castel, las regulaciones y costumbres de las sociedades pre-modernas dieron lugar al pleno reconocimiento del individuo como tal.	F
---	----------

Ejercicio 2)

Según Novick, en la década de 1990 la negociación colectiva en Argentina incorpora modificaciones en la asignación del tiempo de trabajo, como el cálculo anualizado de jornada.	V
--	----------

Ejercicio 3)

Siguiendo a Zaiat, en la década del 90, la alta tasa de desempleo actuó como un mecanismo de disciplinamiento social que limitó las protestas por mejores salarios.	V
---	----------

Ejercicio 4)

Según Dejourns, el Estado trata de instrumentar cada vez más regulaciones sobre la patronal, con el fin de fortalecer a los inspectores del trabajo y favorecer el equilibrio de la justicia social.	F
--	----------

Ejercicio 5)

Según Castel, desindividualizar la relación del trabajo y someterlas a regulaciones colectivas disminuye el riesgo y la incertidumbre en la situación de los trabajadores, permitiendo su existencia positiva como individuos.	V
--	----------

Ejercicio 6)

Según Novick, el contexto de la década del '90 de incremento de desempleo y desocupados por exclusión, colaboraron a la aparición de nuevas formas de representación sindical para algunos segmentos de la clase trabajadora.	V
---	----------

Lea los siguientes fragmentos y marque con una (X) la única opción correcta. Cada ejercicio vale 0.50 puntos.

Ejercicio 7)

Según Marshall y Perelman, identifique cuál de las siguientes características corresponde al modelo sindical predominante entre los años '50 y fines de los '80.	
La negociación centralizada basada en la productividad por empresa.	
La coordinación de objetivos basada en la variación del costo de vida como fuente común para todos los reclamos salariales	X
La negociación imitativa basada en reducir el nivel de desempleo posponiendo la negociación del salario mínimo.	
La implantación de una estructura económica que tendió a homogeneizar la productividad entre actividades, subramas y empresas.	

Ejercicio 8)

De acuerdo con el desarrollo que realizan Cortés y Marshall sobre la Intervención Social del Estado en el largo plazo, indique cuál de estas medidas de política laboral corresponde al período 1983-1989.	
Se sanciona la ley de descanso dominical y se legisla sobre la obligación del empleador de compensar a los trabajadores frente a accidentes de trabajo.	
La legitimación de convenios colectivos y del rol del Estado regulador de las relaciones entre empleadores y trabajadores.	
Se restablecen parte de las instituciones y leyes laborales, y se desarrollan distintos proyectos de legislación laboral que no prosperan.	X
Se refuerza la legislación laboral y se sancionaron nuevas leyes que contribuyeron a desarrollar los convenios colectivos legalmente, la seguridad social. y la asistencia social.	

Ejercicio 9)

Según Novick, ¿qué estrategia adoptó la CGT en el período '90/2000?	
Compensar la caída de la afiliación en los sectores industriales y de servicios tradicionales, incorporando organizaciones sociales no sindicales a la central.	
Preservar la oferta de servicios, mediante estrategias de adaptación a la prestación mercantil competitiva de servicios de salud y turismo y administración de fondos de pensión.	X
Preservar la prestación de servicios a afiliados, mediante acciones directas de rechazo a la mercantilización competitiva de los servicios de salud y de privatización del sistema de pensiones.	
Compensar la caída de la afiliación en los sectores industriales y de servicios tradicionales, mediante una estrategia de afiliación directa a la central y de representación de asalariados informales.	

Ejercicio 10)

Según Marshall y Cortés, una de las principales medidas adoptadas en 1976-1983 respecto a la seguridad social fue que:	
se reestructura la financiación de la Seguridad Social desplazando un mayor peso hacia los trabajadores, y las obras sociales son sustraídas del control de los sindicatos.	X
se crea la Dirección Nacional de Asistencia Social para la atención de personas no cubiertas por la seguridad social (restringida a asalariados), se amplía la infraestructura educativa y de salud.	
se refuerza la legislación laboral y se sancionan nuevas leyes que contribuyen a desarrollar los convenios colectivos legalmente, la seguridad social y la asistencia social.	
se reestructura la financiación de la Seguridad Social desplazando el peso económico que tenían los trabajadores a las obras sociales que comienzan a ser financiadas por el Estado.	

Ejercicio 11)

¿Qué característica define a la afiliación de la CTA en los '90, según Novick?	
Implantar un modelo de afiliación que incluye sindicatos de trabajadores ocupados, organizaciones de otras categorías de trabajadores, y la afiliación individual de carácter político.	X
Implantar un modelo de afiliación regulado por la personería gremial, la representación única por actividad y la sindicalización de los trabajadores alcanzados por los convenios de actividad.	
Preservar la oferta de servicios a afiliados, mediante estrategias de acuerdo político con el Estado tendientes a obtener recursos que compensen la caída de la afiliación y aportes sindicales.	
Ampliar la oferta de servicios a afiliados, mediante estrategias de adaptación a la prestación mercantil competitiva de servicios de salud y turismo y administración de fondos de pensión.	

Ejercicio 12)

En base a las definiciones con que se caracterizan y analizan los procesos de descentralización económica y laboral, vincule cada uno de los enunciados presentados en la columna izquierda con el concepto que le corresponde entre los indicados en la parte inferior del cuadro. Sólo un concepto debe ser emparejado con cada enunciado. Cada respuesta correcta vale 0.5 puntos (2 puntos en total el ejercicio)

Proceso por el cual una empresa transfiere a otra (externa) la realización de determinadas actividades o servicios que antes hacía con personal propio.	Tercerización		
Situaciones en las que las condiciones laborales son deficientes: bajos salarios, inestabilidad, falta de derechos laborales básicos o deterioro del ambiente de trabajo.	Precarización laboral		
Refiere a la derivación al sector terciario de actividades de la economía que anteriormente eran realizadas por el sector primario o secundario.	Terciarización		
La gestión de la contratación laboral la realiza una segunda empresa que se encarga de contratar al personal.	Intermediación		
TERCERIZACIÓN	SECUNDARIZACIÓN	ACTIVIDAD INFORMAL	BALCANIZACIÓN
INTERMEDIACIÓN	TRABAJO EN NEGRO	TERCIARIZACIÓN	PRECARIZACIÓN LABORAL

A continuación: a) lea la afirmación con que inicia y determine si es verdadera o falsa, y b) elija a continuación el enunciado que justifica la respuesta. Encierre con un círculo las letras que seleccione. Cada ejercicio vale 1 punto y no se otorgan puntajes parciales (por ejemplo: si respondió bien la parte del V o F, pero eligió mal la justificación, no obtendrá puntaje por ese ejercicio; tampoco a la inversa).

Ejercicio 13)

Según Novick, el sistema de relaciones laborales entre mediados del SXX y los '80 se adecuaba a la heterogeneidad económica del país.	V	porque	A	El sistema se regía por normativas de carácter externo a establecimientos y firmas, favoreciendo prácticas centralizadas de negociación y convenios de alcance general no siempre representativos de situaciones particulares.
			B	La libre afiliación y el reconocimiento de distintas representaciones en una misma actividad dieron grados de descentralización que, si bien limitados, posibilitaron adecuar convenios a situaciones particulares intrasectoriales.
	F		C	Se institucionalizó la negociación centralizada con central confederal única (CGT) habilitada para firmar convenios de actividad, generando una homogeneización contradictoria con la heterogeneidad de la estructura económica.
	D		La promoción de los convenios de empresa y el peso de las comisiones de delegados de base posibilitaron, con variaciones intersectoriales, cierta adecuación de los convenios a condiciones diversas en una misma actividad.	

APELLIDO Y NOMBRE:

DNI:

TEMA 1
Hoja 3 de 3

Ejercicio 14)

Para Dejours, las ciencias de la gestión y los modelos de evaluación individual favorecen la autonomía del trabajador.	V	porque	A	Se asegura el acompañamiento técnico y recursos óptimos.
			B	Al tener que trabajar por objetivos, hacen un menor esfuerzo y aumenta la productividad.
	F		C	Los administradores se desentienden de brindar medios necesarios para que trabajen, por lo que tienen que resolver por sí mismos las restricciones que se les presenten.
	D		Se fijan objetivos cuantificables para medir el desempeño, independiente del contenido de su trabajo	

Ejercicio 15)

Según Novick, el sistema de relaciones laborales constituido en Argentina entre mediados del siglo XX y los '80 otorgó al Estado un rol preponderante sobre los otros actores del sistema.	V	porque	A	El Estado ajustaba su intervención a las demandas políticas y económicas de la central confederal única (CGT), que centralizaba la negociación colectiva mediante prácticas denominadas cupulares.
			B	El Estado limitaba su función a la mediación en las negociaciones entre trabajadores y empresarios sobre salarios y condiciones de trabajo y la homologación administrativa de los convenios de actividad.
	F		C	El Estado ajustaba su intervención al mecanismo institucional de pacto social sobre precios y salarios, constituido formalmente como parte de la negociación colectiva y las relaciones laborales desde la década del '50.
	D		El Estado direccionaba, favorecía, obstaculizaba o suspendía la negociación colectiva según características y necesidades del ciclo económico y las pujas entre actores y sectores económicos y políticos.	

Ejercicio 16)

Según lo propuesto por Castel, las nuevas orientaciones en la gestión del trabajo, que individualizan contratos, tareas y performances permiten a los trabajadores ser emprendedores libres.	V	porque	A	Al tener que demostrar su adaptabilidad y flexibilidad, los trabajadores aumentan su competitividad en el mercado de trabajo, disminuyendo el riesgo e incertidumbre.
			B	Amplían la libertad de los trabajadores para desarrollar su creatividad, favoreciendo en ese proceso su existencia positiva como individuos.
	F		C	Los trabajadores deben moverse en un mercado cada vez más competitivo, sumado a la pérdida de sistemas de protección disminuyen las posibilidades de existir positivamente como individuos, aumentando el riesgo y la incertidumbre.
	D		Ponen a la mayoría de los trabajadores en condición de riesgo e incertidumbre, lo cual aumenta su necesidad de mostrar adaptabilidad, creatividad y capacidad de iniciativa.	

2do EXAMEN PARCIAL TRABAJO Y SOCIEDAD		
Resumen del Examen (para el/la estudiante) Anote para cada Ejercicio la respuesta que seleccionó		
Apellido y Nombre.....		
Fecha:..... Aula:..... Tema:1		
Ejercicio 1	Ejercicio 8	Ejercicio 15
Ejercicio 2	Ejercicio 9	Ejercicio 16
Ejercicio 3	Ejercicio 10	
Ejercicio 4	Ejercicio 11	
Ejercicio 5	Ejercicio 12	
Ejercicio 6	Ejercicio 13	
Ejercicio 7	Ejercicio 14	