

ECON UBA RH 2020 C2 Parcial 1 Rec Ref

Curso Lalo Huber - Ana Allona - Vanina Di Benedetto

* Required

Email address *

Your email

Uno de los siguientes NO es autor o co-autor de una teoría motivacional: * 1 point

- Locke
- Harztein
- Alderfer
- McClelland



Según libro "Liderazgo y Gestión de RH", ¿cuál de los siguientes no es un elemento clave de un equipo efectivo? * 1 point

- c. Recursos
- a. Experiencia
- b. Competencia social
- d. Ambiente

4 estilos de liderazgo: * 1 point

- d. Ninguna de los anteriores
- c. Autocrático, Democrático, Flexible, Autárquico
- a. Autocrático, Democrático, Delegación y Empowerment
- b. Autocrático, Democrático, Socialización y Liberación

La motivación superior es: * 1 point

- La que genera el área de RRHH
- Ninguna de las anteriores.
- La que viene de la voluntad de la persona.
- La que viene de la jefatura



¿Cuál de las siguientes teorías motivacionales se refiere a la comparación que hacen las personas de sus esfuerzos y recompensas? * 1 point

- McLelland
- Ninguna de las anteriores
- Alderfer
- Locke

Es una herramienta de evaluación de potencial... * 1 point

- Observación directa
- Ninguna de las anteriores
- Feedback 360
- Assessment Center

Según el libro “La Gestión Moderna...”, son factores a tener en cuenta en el diseño de la estructura del área de RRHH: * 1 point

- Posibilidades de ampliación horizontal y vertical de los puestos
- Tipo de estructura de la empresa y características de la actividad y el negocio
- Sistema actual de compensaciones y beneficios
- Ninguno de los anteriores



Según A. Maslow hay 5 tipos de necesidades a satisfacer, estas son: *

1 point

- a. Seguridad, Fisiológicas, Reconocimiento, Status y Autosuperación.
- c. Seguridad, Reconocimiento, Fisiológicas, Sociales y Autosuperación.
- b. Fisiológicas, Afecto, Reconocimiento, Salud y Autosuperación.
- d. Fisiológicas, de Status, Salud, Amistad, y Autosuperación.

Según el libro “La Gestión Moderna...”, uno de los siguientes NO es un método de relevamiento y análisis de puestos: *

1 point

- Entrevista
- Estudio de casos
- Comité de expertos
- Observación directa

Según la bibliografía utilizada, el Sistema de Gestión de RRHH se divide en los siguientes Subsistemas: *

1 point

- Desarrollo del Personal, Relaciones Gremiales, Gestión de RRHH y Seguridad e Higiene.
- Relaciones Laborales, Administración de RRHH, Calidad de Vida Laboral y Desarrollo de RRHH.
- Calidad de Vida Laboral, Relaciones Gremiales, Capacitación de RRHH y Seguridad e Higiene.
- Administración de RRHH, Desarrollo de RRHH, Capacitación de RRHH y Relaciones Laborales.



Según libro “La Gestión Moderna...”, una de las siguientes NO es una alternativa para desarrollar un puesto: *

1 point

- b. Ampliación transversal.
- d. Enriquecimiento.
- c. Ampliación vertical.
- a. Ampliación horizontal.

Se está ante una persona con “alto potencial de desarrollo” cuando se alinean: *

1 point

- Su proyecto personal y las necesidades del mercado.
- Su proyecto personal-profesional, sus competencias y el perfil futuro requerido.
- Su proyecto profesional y sus competencias personales.
- Sus competencias personales, la estrategia del negocio y su proyecto profesional.

La motivación superior es: *

1 point

- c. La que viene de la voluntad de la persona.
- a. La que viene de la jefatura
- b. La que genera el área de RRHH
- d. Ninguna de las anteriores.



Las siguientes son 3 teorías motivacionales: *

1 point

- Teorías de McClelland, Blanchard y Locke
- Teorías de Herzberg, Alderfer y McGregor
- Teorías de Adams, Senge y Maslow
- Teorías de Maslow, Hersey y Adams

El diseño del puesto de trabajo es un proceso mediante el cual: *

1 point

- Ninguna de las anteriores.
- Se define el valor relativo del puesto en función a su contribución al negocio.
- Se realiza una entrevista con el ocupante del puesto para conocer su desempeño.
- Se define el perfil requerido del ocupante del puesto.

Un verdadero líder se mueve por *

1 point

- Motivación superior
- Motivación extrínseca
- Ninguna de las anteriores
- Presión de la superioridad



Las 3 formas naturales en que influye un líder: *

1 point

- Por inteligencia, seguridad y decisión
- Por competencia, moral y carisma
- Por iniciativa, visión e influencia
- Ninguna de las anteriores

Según el libro “La Gestión Moderna...”, el tiempo de permanencia / validez del diseño de un puesto estará condicionado por los siguientes factores: *

1 point

- La incorporación de nuevas herramientas
- Los cambios económicos y en la tecnología
- Todos los anteriores
- La reformulación de la estructura organizacional

Según libro “Liderazgo y Gestión de RH”, el rol Formador del líder apunta a desarrollar en el equipo: *

1 point

- d. Ninguna de las anteriores
- b. Competencia social
- a. Competencia técnica
- c. Dirección

