

✘ Antes de dar inicio a la adopción de medidas de acción directa la parte que pretenda llevarla adelante deberá comunicar la situación a la autoridad administrativa para: * 0/1

- Dar inicio al procedimiento de conciliación obligatoria
- Dar inicio al procedimiento de arbitraje obligatorio. ✘
- Dar inicio al procedimiento de negociación colectiva

Respuesta correcta

- Dar inicio al procedimiento de conciliación obligatoria

✘ La figura de la “prestación no remunerativa” que el empleador entrega a los trabajadores en compensación por la suspensión de la prestación laboral por causa de falta o disminución de trabajo que hubieran sido homologadas, genera las siguientes obligaciones al empleador * 0/1

- El empleador a más de abonar la asignación referida, queda obligado al pago de la contribución destinada al régimen de obras sociales, debiendo asimismo afrontar el pago de la suma que debiera haber aportado el trabajador a dicho régimen ✘
- En atención a su naturaleza jurídica y causa a que da lugar el pago de tal asignación, no corresponde al empleador el pago de ninguna contribución, ni retener de la misma aporte alguno correspondiente al trabajador
- El empleador a más de entregar la asignación referida, queda obligado al pago de la contribución destinada al régimen de obras sociales únicamente, quedando eximido de las otras contribuciones.

Respuesta correcta

- El empleador a más de entregar la asignación referida, queda obligado al pago de la contribución destinada al régimen de obras sociales únicamente, quedando eximido de las otras contribuciones.



✘ En el caso de configurarse una situación de despido indirecto, el empleador estará obligado al pago de los siguientes conceptos indemnizatorios ... *

0/1

- Indemnización por falta de preaviso y por sustitución de preaviso (más liquidación final)
- La indemnización referida en el punto a), más la del artículo 245 de la LCT por despido sin causa o incausado (más liquidación final) ✘
- La indemnización referida en el punto a), más la indemnización minorada del artículo 247 de la LCT. (más liquidación final)

Respuesta correcta

- La indemnización referida en el punto a), más la indemnización minorada del artículo 247 de la LCT. (más liquidación final)

✓ El trabajador de 50 años, estará en condiciones de obtener el retiro de invalidez previsto en el régimen de la Ley 24.241 cuando: *

1/1

- Sufriera la pérdida definitiva y permanente de por lo menos el 66 por ciento de su capacidad laboral por un accidente de trabajo o enfermedad profesional
- Sufriera la pérdida definitiva y permanente de por lo menos el 66 por ciento de su capacidad laboral por cualquiera de las situaciones referidas. ✓
- Sufriera la pérdida definitiva y permanente del 66 por ciento de su capacidad laboral por un accidente o enfermedad inculpable.



✘ La relación de trabajo sujeta a la Ley 20.744, estará debidamente registrada cuando ... * 0/1

- Se registró al trabajador en el Libro del artículo 52 de la LCT y el trabajador obtuvo su CUIL. ✘
- Se registró al trabajador en el Libro del artículo 52 de la LCT y en o través de AFIP
- Se registró al trabajador en el Libro del artículo 52 de la LCT y en ARBA.

Respuesta correcta

- Se registró al trabajador en el Libro del artículo 52 de la LCT y en o través de AFIP

✔ Para tener derecho a las indemnizaciones previstas en el régimen de la Ley 24.013 de regularización del empleo no registrado el trabajador deberá: * 1/1

- Intimar la debida registración al empleador (según el caso del empleo, de la fecha de ingreso efectivo o del salario real)e Informar de la intimación a la AFIP en el término de las 24 horas hábiles siguientes. ✔
- Deberá considerarse despedido de manera indirecta por causa de la indebida registración, sin necesidad de informar a la AFIP.
- Pedir al empleador un certificado de trabajo y ante la negativa o silencio surge el derecho del trabajador a ser indemnizado.



✓ **¿En cuáles de los tres supuestos que se exponen seguidamente, estima que el empleador hizo un evidente ejercicio abusivo del ius variandi? *** 1/1

La empresa dueña de una clínica que decidió cerrar el área de radiología, asigna al radiólogo jefe al área de mantenimiento de calderas y ventilación, **manteniendo su carga horaria y salario. Este profesional considera que tal modificación cambia las condiciones del contrato ya que él había sido contratado como radiólogo y tal cambio asimismo lo afecta moralmente.**

La empresa decidió cambiar el automotor oficial por un vehículo tipo SUV, eléctrico, con caja automática y todos los dispositivos de seguridad. El chofer se opone y sostiene que tal modificación atenta contra la relación laboral, por cuanto siempre el vehículo que le asigno la empresa había sido un sedán, naftero con caja manual, introduciendo de tal modo cambios que lo afectan moralmente ya que no sabe si se adaptara.

La Estación de Servicios, cambio los surtidores por otro más nuevos, seguros, con gestión automática, siendo más simples y eficientes y agrego dos más, los cuales deben ser atendidos por el mismo playero que atendía los dos anteriores. Este rechaza la medida por irrazonable ya que considera que no corresponde que él tenga que atender 2 surtidores más, por cuanto ello implica alterar condiciones esenciales del contrato de trabajo.

✗ **En una relación originada en la Ley de Pasantías Educativas 26.427, el pasante al mes de celebración de la misma, comenzó a prestar sus servicios a favor del Empresa de lunes a sábados en jornadas rotativas de 8 horas diarias, en consecuencia ¿Qué situación podría estimarse que se estaría configurándose? *** 0/1

Fraude o simulación laboral en los términos del artículo 14 de la LCT

Trabajo Prohibido en los términos del artículo 39 de la LCT

Cumplimiento de la Pasantía Educativa propiamente dicha. ✗

Respuesta correcta

Fraude o simulación laboral en los términos del artículo 14 de la LCT



✗ Según resulta del régimen de la Ley 23.551 en el ámbito de las negociaciones colectivas los trabajadores estarán representados: * 0/1

- Por las asociaciones sindicales con personería gremial. (Excluyendo la participación de las asociaciones sindicales simplemente inscriptas)
- Por las asociaciones sindicales simplemente inscriptas (Excluyendo la participación de las asociaciones sindicales con personería gremial). ✗
- Por las asociaciones sindicales con personería gremial y las asociaciones sindicales simplemente inscriptas concurrentemente.

Respuesta correcta

- Por las asociaciones sindicales con personería gremial. (Excluyendo la participación de las asociaciones sindicales simplemente inscriptas)

✓ El empleador puede despedir a un trabajador cuando falto varios días consecutivos, sin dar justificación. Si el trabajador tuviera más de 6 años de antigüedad, el empleador para despedirlo sin pagar indemnización deberá: * 1/1

- Despedir directamente al trabajador invocando la situación de abandono de servicio.
- Preavisar al trabajador con dos meses, que pone fin a la relación laboral al verificarse sus continuas inasistencias.
- Despedirlo, si después de haberlo intimado a que se reintegre o justificare adecuadamente su incumplimiento, persiste en tal situación. ✓



✘ Ante una intimación fehaciente por parte del trabajador, el empleador deberá considerar contestarla o no contestarla, por cuanto ... * 0/1

- Su silencio o falta de rechazo oportuno, podrá ser entendido o presumido como aceptación de lo afirmado por el trabajador, de acuerdo a las circunstancias.
- Su silencio deberá ser entendido como negativa o rechazo a lo afirmado o reclamado por el trabajador.
- Su silencio o falta de rechazo oportuno, no podrá ser entendido o presumido en ningún caso como aceptación de lo afirmado por el trabajador, de acuerdo a las circunstancias ✘

Respuesta correcta

- Su silencio o falta de rechazo oportuno, podrá ser entendido o presumido como aceptación de lo afirmado por el trabajador, de acuerdo a las circunstancias.

✘ La ejecución de servicios de una persona a favor de otra (en este caso una ONG), bajo la dependencia de esta, hace presumir la existencia de una situación de ... * 0/1

- Contrato de servicios o de obra.
- Situación de trabajo solidario, en este caso a una ONG que no genera ninguna presunción contractual. ✘
- Un contrato de trabajo.

Respuesta correcta

- Un contrato de trabajo.



- ✓ El empleador podrá intimar al trabajador a que inicie los trámites para obtener la Jubilación ordinaria (PBU) cuando: * 1/1
- Hubiere cumplido 65 años de edad y por lo menos 30 años de aportes.
 - Hubiere cumplido 70 años, resultando indiferente la cantidad de años de aportes.
 - Hubiere cumplido 70 años de edad y tuviere resuelto el tema de los años de aportes exigidos por la Ley. ✓

- ✓ El trabajador que sufrió un accidente de trabajo in itinere que le ocasiono la pérdida de su capacidad laborativa permanente parcial y definitiva en un 51 % tiene derecho a percibir los siguientes rubros. * 1/1
- Indemnización por incapacidad + suma fija + 20 %
 - Indemnización por incapacidad + suma fija ✓
 - Indemnización por incapacidad + 20 %

Derecho Administrativo

9 de 14 puntos

- ✗ El acto administrativo es nulo de nulidad absoluta: * 0/1
- En todos los casos de incompetencia ✗
 - En todos los casos en que uno o algunos de los antecedentes de hecho resulten falsos.
 - Ninguna es correcta.
- Respuesta correcta**
- Ninguna es correcta.



- ✓ La competencia estatal puede ser delegada... * 1/1
- Ninguna de las anteriores es correcta
 - ya que es transferible en los casos que así se autorice ✓
 - Ya que es improrrogable

- ✓ Cuando un órgano administrativo declara la caducidad de un acto administrativo... * 1/1
- Es porque se verifica que la parte interesada incumplió condiciones fijadas en el mismo. ✓
 - Es porque la parte interesada cumplió las condiciones fijadas en el mismo.
 - Es por razones de ilegitimidad.

- ✓ Un contrato es administrativo... * 1/1
- cuando ambas partes son entes estatales
 - cuando una de las partes es la Administración centralizada o descentralizada ✓
 - cuando su objeto incluye materias de administración



✓ El principio de la contratación administrativa dirigido a asegurar la mayor 1/1
afluencia de contratistas es *

- el principio de transparencia
- el principio de igualdad
- el principio de concurrencia



✓ Si se pretende recurrir un acto administrativo para que lo revise el 1/1
órgano que lo dictó... *

- el recurso a utilizar es el de reconsideración
- el recurso a utilizar es el de queja
- el recurso a utilizar es el de alzada



✗ El acto administrativo es anulable... * 0/1

- Si falta la fecha
- Si quién lo dictó lo hace en forma no escrita.
- Si falta la firma



Respuesta correcta

- Si falta la fecha



✓ Un ejemplo de facultad reglada del Poder Ejecutivo es... * 1/1

- Ambas son correctas. ✓
- Es el artículo 11 de la Ley de Procedimientos Administrativos referido a la eficacia del acto administrativo.
- El artículo 7º y 8º de la Ley de Procedimientos Administrativos referido a los requisitos esenciales del acto administrativo

✗ Hoy me notificaron un acto administrativo, el plazo para recurrirlo se computa... * 0/1

- a partir de su notificación y por días hábiles ✗
- a partir de su notificación y por días hábiles administrativos
- a partir del día siguiente al de su notificación

Respuesta correcta

- a partir del día siguiente al de su notificación

✓ La diferencia entre un ente y un órgano estatal está dada por ... * 1/1

- Las competencias específicas que se le atribuyen
- Ambas son correctas
- Por la forma de creación, es decir, si es o no un sujeto de derecho ✓



✘ Los reglamentos delegados... *

0/1

- Son normas de alcance general que dicta el Poder Ejecutivo con autorización previa del Congreso.
- Son normas de alcance general que dicta el Poder Ejecutivo sobre con autorización previa del Congreso sobre cualquier materia. ✘
- Son normas de alcance general que dicta el Poder Ejecutivo sin autorización previa del Congreso.

Respuesta correcta

- Son normas de alcance general que dicta el Poder Ejecutivo con autorización previa del Congreso.

✔ La notificación de un acto administrativo... *

1/1

- Es una actividad administrativa destinada a poner en vigencia el acto administrativo ✔
- Ninguna de las anteriores es correcta
- Es un requisito esencial

✔ La vista de las actuaciones administrativas ... *

1/1

- es un medio de notificación en el marco de un procedimiento administrativo ✔
- ninguna de las respuestas es correcta
- no es un medio de notificación en el marco de un procedimiento administrativo



✘ La Administración no puede revocar los actos administrativos... *

0/1

- A menos que advierta, por ejemplo, razones de ilegitimidad
- Porque poseen presunción de legitimidad
- Porque poseen presunción de legitimidad y ejecutoriedad

✘

Respuesta correcta

- A menos que advierta, por ejemplo, razones de ilegitimidad

Google no creó ni aprobó este contenido. - [Condiciones del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Google Formularios

