

Evaluación Unidades 4;5 y 6

## Segundo Parcial de las Unidades 4;5 y 6

---

### Evaluación

Puntaje total: 100.00

Puntaje de aprobación: 60.00

Incorrectas restan: No

Abierta: desde 11/12/2020 14:00 hasta 11/12/2020 17:40

### Realización

---

Fecha: 11/12/2020 14:31:06

Tiempo realización: 00:32:45

Cantidad de veces realizada: 1

Aprobada

El resultado será comunicado por la persona a cargo.

¿Cuándo el administrador diseña la estructura pone mayor énfasis en...?

- La tecnología y el personal
- Solo en la tecnología
- La percepción del contexto, la tecnología y la gente
- Su Organigrama
- La Misión, Visión y Estrategia

Respuesta correcta (10.00 puntos)

¿Cuál es la afirmación **INCORRECTA** sobre Estructura?

- Divide la carga de trabajo en tareas

- Combina las tareas en forma lógica y deficiente
- Especifica quién depende de quién en la organización
- Establece mecanismos para integrar las tareas
- Indica la forma que las tareas o actividades separadas son coordinadas

**Respuesta correcta** (10.00 puntos)

## RELACIONAR

El arte de la gerencia abarca cinco tareas, cada una con su propia actitud:

### La gerencia de las relaciones

- la actitud reflexiva
- la actitud analítica
- la actitud del mundo
- la actitud colaboradora
- la actitud de la acción

**Respuesta correcta** (10.00 puntos)

¿Cuáles dos elementos reconoce como claves, la Estructura organizacional?

- Planificación y control
- Agrupación y procedimientos
- Formalización y toma de decisiones
- Especialización y Coordinación
- Ninguno de los anteriores

**Respuesta correcta** (10.00 puntos)

**Identifique cada definición con el concepto correcto**

	Por Función	Departmentalización	Tramo de Control	Cadena de Mando

“Es el proceso de clasificar el conjunto total de actividades, creando subconjuntos, que son a su vez clasificados en unidades menores hasta definir un cargo o posición		<input checked="" type="checkbox"/>		
“Es el agrupamiento de actividades de acuerdo con las funciones básicas de la organización”	<input checked="" type="checkbox"/>			
“Cantidad de personas y departamentos que dependen directamente, de un gerente específico”			<input checked="" type="checkbox"/>	
"Es el proceso de asignar las relaciones de autoridad"				<input checked="" type="checkbox"/>

Respuesta correcta (10.00 puntos)

## RELACIONAR

El arte de la gerencia abarca cinco tareas, cada una con su propia actitud:

### La gerencia del contexto

- la actitud reflexiva
- la actitud analítica
- la actitud del mundo
- la actitud colaboradora
- la actitud de la acción

Respuesta correcta (10.00 puntos)

## Identifique cada definición con el concepto correcto

	Especialización	Formalización	Departamentalización	Centralizació
Refleja el criterio de división del trabajo que la organización cree conveniente establecer, la forma en que la totalidad de los	<input checked="" type="checkbox"/>			

trabajos será dividida para ser asignada a los puestos de trabajo.				
Refleja las políticas, reglas, procedimientos, métodos y normas que se usarán como estándares para realizar los trabajos.		<input checked="" type="checkbox"/>		
Medida en que la autoridad toma las decisiones sobre los trabajos; será delegada desde los niveles más altos a los más bajos de la organización.				<input checked="" type="checkbox"/>
Es el proceso de clasificar el conjunto total de actividades, creando subconjuntos, que son a su vez clasificados en unidades menores hasta definir un cargo o posición			<input checked="" type="checkbox"/>	



Respuesta correcta (10.00 puntos)

**¿Por qué es importante conocer la estructura de la organización?**

- La puedo modificar
- Afecta la parte técnica
- Afecta a todos en la organización

- Le da funcionalidad a la misma
- No es importante conocerla

**Respuesta correcta** (10.00 puntos)

El siguiente concepto “ **Agrupamiento de las actividades de acuerdo con la funciones básicas de la organización**” pertenece a:

- Cadena de mando
- Departamentalización funcional
- Jerarquía organizacional
- División del trabajo
- Tramo de control

**Respuesta correcta** (10.00 puntos)

Identifique cada definición con el concepto correcto

	Staff	Linea	Delegación	Empowerment
Es la autoridad clásica, vertical, o que se transfiere de superiores a subordinados y que deja en claro la ubicación jerárquica de los individuos en la organización		<input checked="" type="checkbox"/>		
Es el especialista que asesora a la línea, no tiene autoridad sobre esta, cuenta con la posibilidad de influenciar, no de decidir	<input checked="" type="checkbox"/>			
Proceso a partir del cual una persona cede una o mas tareas en otra, asignándole la responsabilidad por la eficiencia y operatividad.			<input checked="" type="checkbox"/>	
Proceso que permite al trabajador tomar decisiones sin tener que requerir la autorización de sus superiores				<input checked="" type="checkbox"/>

**Respuesta correcta** (10.00 puntos)