

Preguntero 2° Parcial Diseño y Evaluación de Puestos

15/07/2018

5.1 ¿Qué es la remuneración no financiera?: **Satisfacción que experimenta la persona y que se deriva del trabajo mismo o del ambiente en que trabaja.**

5.1 ¿Qué es la remuneración financiera indirecta?: **conjunto de prestaciones que la organización concede a sus trabajadores. Estos servicios no dependen del puesto ni de su nivel de desempeño, sino que son concedidos por el mero hecho de pertenecer a la organización.**

5.1 ¿Qué es una política de remuneración?: **Política que establece lineamientos generales para tomar decisiones de remuneración.**

5.1 ¿Cuál de los siguientes es un factor de remuneración no financiera ligada al ambiente laboral?: **Compañeros de trabajo agradables.**

5.1 ¿Qué es una encuesta salarial?: **es un instrumento que permite obtener información acerca de la práctica de pago del mercado laboral. Es un medio de obtener datos en relación con lo que pagan otras empresas por trabajos o clases de trabajos de tipo específico dentro de un mercado laboral.**

5.1 ¿Cómo funciona la motivación de una persona según la teoría de la equidad?: **En proporción a la justicia que perciba entre la retribución por su esfuerzo y la retribución de otras personas.**

5.1 ¿Cuáles son los tipos de equidad que se persiguen desde la Teoría de la Equidad? Seleccione las 4 opciones correctas: **Equidad financiera – Equidad interna – Equidad externa – Equidad con los equipos.**

5.1 Cuando los equipos son retribuidos con base a la productividad grupal ¿A qué concepto hacemos referencia?: **Equidad de equipos.**

5.1 Los empleados de una empresa reciben una remuneración comparable con la de los individuos que realizan trabajos similares en otras empresas. ¿A qué concepto nos referimos en este caso?: **Equidad externa.**

5.1 Cuando los equipos son retribuidos con base a la productividad grupal. ¿A qué concepto hacemos referencia?: **Pago basado en equipos (ejemplo: Plan Scanlon – Gain Sharing).**

5.1.1 Al hablar del mercado laboral como determinante primario de la remuneración ¿Qué factores los componen?: **Encuestas salariales – Interés personal – Costo de vida – Sindicatos**

5.1.1 ¿Para que puede interesar a una empresa ser considerada una Líder en remuneración?: **Atraer empleados productivos y de alta calidad.**

5.1.2 ¿Cómo está constituido el mercado laboral?: **el costo de vida, la economía general de la región, la legislación vigente y la influencia de los sindicatos laborales.**

5.1.3 ¿A cuál de los métodos tradicionales de evaluación de puestos corresponde la siguiente definición? Se asignan valores numéricos a aspectos específicos del puesto de trabajo y luego se suman todos: **De puntos.**

5.1.3 ¿A cuál de los métodos tradicionales de evaluación de puestos corresponde la siguiente definición? Se evalúan los puestos en función de 5 factores universales: **Método de comparación de factores.**

5.1.3 ¿A cuál de los métodos tradicionales de evaluación de puestos corresponde la siguiente definición? Se ordenan los puestos de acuerdo a su valor para la compañía: **Método Jerárquico.**

5.1.3 ¿Con qué objetivo se determinan márgenes salariales?: **Para poder retribuir a los empleados de un mismo puesto según su desempeño.**

5.1.3 ¿Qué es una curva salarial?: **Ajustes de los puntos graficados para crear una progresión suave entre los niveles salariales.**

5.1.3 ¿Qué es un nivel salarial?: **es el agrupamiento de puestos similares para simplificar la determinación del valor monetario de los puestos de trabajo.**

5.1.4 ¿A qué competencia fundamental corresponde esta oración? Generan e implantan nuevas ideas, productos, servicios y soluciones: **Innovadoras**

5.1.4 ¿Qué es el pago por méritos?: **Pago que se añade a la remuneración de base según el nivel de desempeño.**

5.1.4 ¿Qué es un pago variable en bono?: **Recompensa financiera que se concede una vez en el año en función de la productividad.**

5.1.5 La participación de utilidades tiene algunas variaciones. ¿Cuál de ellas implica un pago en efectivo tan pronto como se hayan determinado las utilidades?: **Planes actualizados.**

5.1.5 ¿A qué tipo de incentivo remunerativo hace referencia la siguiente oración? Distribución de un determinado porcentaje de las utilidades de la empresa entre los empleados: **Participación en Utilidades.**

6.1 ¿Cuál de las siguientes es una prestación voluntaria?: **Dar un teléfono corporativo a los ejecutivos.**

6.1 ¿Cuáles son las condiciones para recibir las prestaciones como empleado?: **Pertenecer a la organización.**

6.1 ¿Cuáles son los componentes de la retribución total?: **No monetaria, del puesto del trabajo – Monetaria directa – No monetaria, del ambiente laboral – Monetaria indirecta.**

6.1 El concepto de retribución total muestra la importancia de retribuir el aporte y disposición de los trabajadores teniendo en cuenta múltiples factores: seleccione las 4

respuestas correctas: **Aspecto económico – Bienestar físico – calidad de vida laboral – oportunidades de crecimiento**

6.1.1 ¿Cuáles son los factores que se han combinado para aumentar el costo de la atención médica como prestación? Seleccione las 4 respuestas correctas: **Una población envejecida – Demanda creciente de cuidados médicos – Tecnología médica más costosa – Proceso administrativo ineficientes.**

6.1 ¿Cuál de las siguientes es una prestación obligatoria por ley?: **Seguro de desempleo.**

7.1 Según el modelo de Hackman y Oldman ¿Cuáles son los Estados Psicológicos Críticos que permiten una motivación interna alta en trabajadores?: **Percibir que el trabajo es significativo, sentirse responsable por los resultados y conocerlos.**

7.1 Marta trabaja en una oficina como administrativa desde hace un año. Tiene una silla muy incómoda que está generándole problemas de posturas y dolor de espalda. ¿Con qué concepto se relaciona esta situación?: **Condiciones de trabajo.**

7.1.1 Una persona trabaja en una línea de montaje autopartista, ajustando las tuercas de los neumáticos. Teme quedarse sin trabajo porque escuchó rumores de que van a automatizar con máquinas esa tarea. ¿A qué dimensión básica del empleo se relaciona esta situación?: **Variedad de habilidades.**

7.1.1 Un estudiante revisa las paginas de su Trabajo Final de Grado y reconoce como propias las oraciones y párrafos que escribió. ¿A qué dimensión básica del empleo se relaciona esta situación?: **Identidad de las tareas.**

7.1.1 Un empleado administrativo se siente vigilado constantemente por su supervisor, que no confía en su capacidad para realizar el trabajo. ¿A qué dimensión básica del empleo se relaciona esta situación?: **Autonomía.**

7.1.1 Una nutricionista recibe agradecimientos de sus pacientes luego de lograr los resultados esperados en el plan de alimentación. ¿A qué dimensión básica del empleo se relaciona esta situación?: **Importancia de las tareas.**

7.1.1 ¿Cuál de las siguientes opciones se refiere a la Retroalimentación como dimensión del empleo?: **Información que recibe el empleado sobre como esta realizando el trabajo.**

7.1.1 ¿Con cuál de las siguientes opciones se vincula esta definición? Los empleados experimentan una compensación intrínseca cuando sus trabajadores tiene una alta valoración en las dimensiones básicas del empleo: **Teoría de la característica del trabajo.**

7.1.2 ¿A qué factor del ambiente laboral como remuneración no financiera hace referencia este ejemplo? En el área administrativa hay 3 personas trabajando, que se complementan muy bien en sus habilidades y logran un buen desempeño conjunto: **Empleados competentes.**

7.1.2 ¿A qué factor del ambiente laboral como remuneración no financiera hace referencia este ejemplo? Juan se siente muy frustrado cuando recurre a su jefe para plantearle algo y su superior no tiene idea de como resolverlo: **Administradores capaces.**

7.1.2 ¿A qué factor del ambiente laboral como remuneración no financiera hace referencia este ejemplo? María se siente a gusto en su nuevo trabajo, logro integrarse al equipo e incluso la invitaron a participar de una cena fuera del horario laboral: **Colegas agradables.**

7.1.3 ¿Qué implica un trabajo a distancia?: **Trabajar desde su casa sin necesidad de asistir a la oficina de la empresa.**

7.1.3 Actualmente, el tiempo es tan importante como el dinero para las personas, y por ello demandan un mayor equilibrio entre la vida personal y laboral: **Verdadero**